

Рассмотрено  
на общем собрании коллектива  
Протокол № 1  
«19» ноября 2013 года

Утверждаю

Директор МОУ ДОД «Детско-юношеская  
спортивная школа» Красненского района

В. Борисов

«20» ноября 2013 года



## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основе Устава Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Красненского района Белгородской области (в дальнейшем Учреждение), Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», международной конвенции «О правах ребенка».

### 2. РЕЖИМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Режим функционирования Учреждения устанавливается на основе санитарно-эпидемиологических требований к учреждениям дополнительного образования детей, Типового положения об учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, рекомендаций Учредителя, учебного плана Учреждения и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.2. Учебный год в Учреждении начинается, как правило, 1 сентября. Если этот день приходится на выходной день, то учебный год начинается в следующий за ним рабочий день. Продолжительность учебного года составляет 46 недель учебно-тренировочных занятий на любом этапе обучения непосредственно в условиях спортивной школы и дополнительно 6 недель - Учреждение работает по специальному расписанию с постоянным или переменным составом детей, на базе лагерей дневного пребывания, (работа объединений может проводиться в форме походов, экскурсий, лагерных сборов).

2.3. Учреждение организует работу с обучающимися в течение всего календарного года, в том числе в праздничные и выходные дни в соответствии с расписанием занятий, планом мероприятия Учреждения, в рамках действующего трудового законодательства Российской Федерации.

2.4. Распорядок учебно-тренировочных занятий, продолжительность занятий и перерывов между ними устанавливается расписанием учебно-тренировочных занятий и режимом дня, утвержденным руководителем по представлению тренера-преподавателя в целях установления более благоприятного режима тренировок, отдыха детей с учетом обучения их в общеобразовательных и других учреждениях, пожеланий родителей, возрастных особенностей занимающихся, установленных санитарно-гигиенических норм.

2.3. Занятия в ДЮСШ начинаются не раньше чем через час после окончания занятий в общеобразовательных школах. Продолжительность занятий соответствует возрасту обучающихся. Проветривание спортивных залов проводится между секциями. Занятия с детьми в ДЮСШ заканчиваются не позже 20.00.

2.4. Педагогический персонал Учреждения работает в соответствии с расписанием учебных занятий, утвержденным директором Учреждения. Расписание составляется с

учетом педагогической целесообразности и максимальной экономии времени исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более 36 часов в неделю.

2.5. Продолжительность одного занятия в группах спортивно - оздоровительной направленности и начальной подготовки не превышает двух академических часов, в учебно-тренировочных группах – трех академических часов при менее чем четырехразовых тренировочных занятиях в неделю; в группах, где нагрузка составляет 20 и более часов в неделю – четырех академических часов, а при двухразовых занятиях в день – трех академических часов.

2.6. Выезд, выход детей на соревнования, конкурсы, концерты, экскурсии, олимпиады, творческие встречи осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения.

2.7. Учреждение организует свою деятельность, как в здании Учреждения, так и в помещениях других образовательных учреждений и организаций в рамках действующего законодательства.

### **3. УПРАВЛЕНИЕ УЧЕБНО – ТРЕНИРОВОЧНЫМ ПРОЦЕССОМ**

3.1. Управление учебно-тренировочным процессом строится на принципах сочетания единоначалия и самоуправления.

3.2. Порядок выборов органов управления образовательного процесса и их компетенция определяются настоящим Уставом и локальными актами Учреждения.

3.3. Формами управления образовательного процесса является педагогический совет.

3.4. Участниками образовательного процесса являются дети, педагогические работники Учреждения, родители (законные представители) детей.

3.5. Прием несовершеннолетних детей производится при наличии заявления родителей (законных представителей), медицинской справки о состоянии здоровья.

3.6. В Учреждение принимаются дети, начиная с достижения ими возраста шести лет и до 18 лет при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья.

3.7. Порядок приема регламентируется Правилами приема, перевода и отчисления детей для Муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, утвержденными Учредителем.

3.8. Учреждение самостоятельно формирует контингент детей в пределах оговоренной лицензией квоты, если иное не предусмотрено Типовым положением об учреждениях дополнительного образования физкультурно - спортивной направленности и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

3.9. Прием детей в Учреждение оформляется приказом директора.

3.10. При приеме в Учреждение ребенка, его родители (законные представители) должны быть ознакомлены с Уставом Учреждения, с лицензией на правоповедения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации образовательного учреждения, режимом работы, правилами поведения в учреждении, порядком реализации программ по выбранному направлению, правами и обязанностями детей, их родителей (законных представителей).

### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

4.1. Для работников Учреждения работодателем является данное Учреждение. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.

4.2. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз

указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.3. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключение лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного перемещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда и защиты прав потребителей.

4.4. Педагогические работники обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять решения Педагогического совета и других выборных органов;
- выполнять распоряжения администрации Учреждения, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника, а также выполнять возложенные на них функциональные обязанности и работы, указанные в должностных инструкциях, трудовом договоре, квалификационных характеристиках и других нормативных актах.
- иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании; постоянно работать над собой, повышать свое педагогическое мастерство;
- поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения человеческого достоинства детей;
- нести ответственность за жизнь и здоровье детей во время образовательного процесса;
- соблюдать в учебном процессе все требования техники безопасности;
- обеспечить высокий уровень учебно-воспитательного процесса по своему предмету, соответствующий обязательным государственным требованиям;
- дифференцированно подходить к детям, развивать их способности, создавать для них по мере необходимости индивидуальные программы обучения;
- систематически оценивать знания и умения детей по предмету, уровень их развития, давать реальную самооценку качества, своего педагогического труда;
- систематически знакомиться с передовым опытом работы педагогов различных учебных заведений, брать на вооружение продуктивные педагогические идеи, независимо от того, в каком учебном заведении они появились;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень не менее одного раза в 3 года;
- проходить аттестацию на соответствие должности не реже одного раза в 5 лет;
- проходить периодические медицинские обследования за счет средств Учредителя.

4.5. Педагогические работники имеют право:

- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- участвовать в управлении учреждением;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в установленном законодательном порядке;

- на проведение дисциплинарного расследования нарушения норм профессионального поведения или Устава Учреждения только по поступившей на него жалобе, в письменном виде, копия должна быть передана данному работнику;
- на выполнение не предусмотренных функциональными обязанностями других работ по дополнительному трудовому договору;
- на аттестацию на добровольной основе на высшую или первую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- на самостоятельный выбор и использование методики обучения и воспитания, методов оценки знаний детей;
- на определение списка учебных пособий допущенных к использованию в образовательном процессе Учреждения;
- на охрану своего труда, на оборудованное рабочее место, на улучшение учебно-материальных условий проведения занятий;
- на создание необходимых педагогу общественных организаций, творческих объединений, секций, групп;
- на сокращенную рабочую неделю, на удлиненный оплачиваемый отпуск, на получение пенсии за выслугу лет, социальные гарантии и льготы в порядке установленном законодательством Российской Федерации;
- на социальные гарантии и льготы в порядке установленном законодательством Российской Федерации;
- на предоставление длительного до 1 года отпуска не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

4.6. Трудовые отношения работников Учреждения и Учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

4.7. Дисциплинарное расследование нарушений норм профессионального поведения или Устава Учреждения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогу.

4.8. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника Учреждения, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов детей.

4.9. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого на работу работника под подпись со следующими документами:

- коллективным трудовым договором;
- Уставом Учреждения;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;
- другими документами, регламентирующие деятельность Учреждения.

4.10. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника Учреждения по инициативе администрации этого Учреждения до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка.

4.11. Грубым нарушением Устава является неоднократное неисполнение своих должностных обязанностей.

4.12. Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией Учреждения без согласия профсоюза.

## 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

### 5.1. Дети Учреждения обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения в части, касающейся детей;
- систематически посещать занятия, поддерживать порядок и дисциплину;
- постоянно повышать свою теоретическую и физическую подготовленность;
- активно участвовать в мероприятиях, проводимых Учреждением;
- строго соблюдать требования медицинского контроля;
- бережно относиться к имуществу и спортивному инвентарю;
- соблюдать спортивный режим и гигиенические требования, принимать участие в соревнованиях.

### 5.2. Обучающиеся Учреждения имеют право:

- участвовать в общественной жизни;
- пользоваться спортивными сооружениями, инвентарем и оборудованием во время учебно-тренировочных занятий и выступлений в соревнованиях, получать в установленном порядке спортивную форму, обувь и инвентарь индивидуального пользования;
- заниматься на спортивно-оздоровительном этапе, независимо от возраста и спортивной одаренности;
- заниматься любым видом спорта, культивируемым в Учреждении, вне зависимости от их начальной одаренности, уровня физического развития и подготовленности;
- на присвоение спортивных разрядов и званий по результатам соревнований при наличии подтверждающих документов (протоколы и др.);
- на выбор тренера-преподавателя;
- на охрану здоровья;
- на уважение своего человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;
- на добровольное участие в соревнованиях и других мероприятиях, не предусмотренных учебным планом.

### 5.3. Обучающимся Учреждения запрещается:

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;
- использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам;
- применять методы физического и психического воздействия по отношению к детям для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.
- курить в здании и на территории Учреждения;

### 5.4. Обучающиеся могут быть отчислены из Учреждения в следующих случаях:

- по приказу директора на основании решения педагогического совета Учреждения в связи с завершением образования;
- наличие медицинского заключения, препятствующего обучению;
- по приказу директора на основании заявления родителей (законных представителей), в котором указываются причины, по которым обучающийся не может продолжить обучение в Учреждении.

5.6. В случае выбывания (отчисления) обучающихся — спортсменов начальной подготовки администрацией Учреждения устанавливается срок для замены выбывшего ребенка (в течение 2-х недель).

5.6. В случае выбывания (отчисления) обучающихся - спортсменов на этапах учебно-тренировочном по причине невыполнения ими требований по спортивно-технической подготовке, систематических пропусков учебно-тренировочных занятий и т.д., в

течение учебного года могут быть заменены детьми, выполнившими контрольно-нормативные требования для данной группы.

5.7. Принуждение детей к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных компаниях и политических акциях не допускается.

## **6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ).**

6.1. Родители (законные представители) обучающихся обязаны:

- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- контролировать совместно с Учреждением обучение своего ребенка;
- посещать родительские собрания, в т.ч. общешкольные;

Родители (законные представители) обучающихся несут ответственность за их воспитание, получение ими дополнительного образования.

6.2. Родители (законные представители) обучающихся имеют право на:

- защиту законных прав и интересов ребенка;
- участвовать в управлении Учреждением в соответствии с его Уставом;
- совместно с детьми выбирать вид спорта и тренера-преподавателя;
- консультироваться с педагогическими работниками Учреждения по проблемам образования и воспитания детей;
- на качественные занятия, охрану жизни и здоровья своих детей;
- инициировать перевод своего ребенка в другой коллектив, к другому педагогу, учитывая способности ребенка и специализацию учебного плана;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса;
- посещать уроки педагогов в группе, где обучается ребенок, с разрешения руководителя и согласия педагога, ведущего занятие;
- создавать родительский комитет, действующий в соответствии со своим положением, не противоречащим законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения;
- вносить пожертвования на основе добровольности и свободы выбора её целей;
- участвовать в работе детских общественных организаций.

## **7. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ**

7.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

7.2. Непосредственное управление Учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем

7.3. Органом самоуправления Учреждением является: общее собрание работников Учреждения, педагогический совет Учреждения, Управляющий совет.